



Læring - den naturlige proces

Der er fire grundlæggende måder mennesker optager og processer information. Vi kalder det læringsstile. Du vil finde ud af, hvad din egen læringsstil er, og du vil opdage, hvordan du kan motivere og engagere alle i en gruppe, hver gang - ved at bruge 4MAT processen.



Samarbejde - dig og teamet

Hvordan foretrækker du at lære? Hvad har du brug for, for at maximere dine styrker i en læringsituation, til et møde eller i en arbejdssituation? Opdag hvordan du let kommunikerer og skaber optimale resultater sammen med mennesker, der har en anden læringsstil end dig selv.



Ledelse - den vigtige balance

Der er fire afgørende ledelsesfunktioner, der skal være i balance, for at opnå en sund og solid ledelsesplatform. Det interessante er, at det nærmest er umuligt at finde netop disse fire ledelsesfunktioner som udviklede styrker i en og samme person! Hvad er din lederstil?





09.00: Velkomst og præsentation

Gensidig præsentation og forventningsafstemning.

- **Hvorfor er god kommunikation og læring vigtig?**

Hvad betyder noget for lige netop dig i relation til kommunikation og læring?

- **Læringsstile - dine præferencer, styrker og udviklingspotentialer**

Opdag din egen læringsstil! Er du primært den meningssøgende, den analytiske, den praktiske eller den dynamiske type? - og hvad betyder det?

- **Bliv taler af de 4 sprog**

Træning i målrettet kommunikation til de fire typer.

Vi sætter fokus på, hvad der er motiverende for hver enkelt type, hvordan du spotter dem, og hvordan du sikrer den gode kommunikation.

- **4MATs 4 step model - hvem har ansvaret for kommunikationen?**

Den der afsender budskabet, har ansvaret for at modtageren forstår det! I 4 step modellen, sætter vi fokus på, hvordan du kan sende budskaber til en større gruppe af forskellige typer, og samtidig sikre at alle føler sig mødt på deres præference.

- **Lederstile - dine præferencer, styrker og udviklingspotentialer**

Hvilken lederstil repræsenterer du? Har du højest præference for leadership eller management? Hvad

er forskellen? Er du mest til refleksion eller handling? Hvad betyder det i relation til din rolle som leder?

- **Hvordan skabes en god balance mellem leadership og management?**

Træning af leadership og management kompetencer. Vi sætter fokus på, hvordan du kan opnå en større balance i dit lederskab.

- **Perspektivering**

Hvordan kan du bruge dine nye sprogkompetencer? I hvilke sammenhænge vil du bruge din nye viden fremover? Vi reflekterer og laver en handlingsplan.

- **Evaluering og afslutning**

Tusind tak for i dag – vi glæder os til at se dig igen.

